



MASCA Paz
sur del Meta



**CORPORACIÓN DESARROLLO PARA
LA PAZ DEL PIEDEMONTE ORIENTAL**
NIT. 822.002.843-3

CRITERIOS DE SELECCION

PROCESO: CONTRATACIÓN DE UNA ASISTENCIA TÉCNICA EN COMUNICACIONES PARA LA ESCUELA CAMPESENA DE ECONOMÍA SOLIDARIA

Causales de rechazo:

Los siguientes aspectos serán causales de rechazo, y en consecuencia CORDEPAZ no procederá a la revisión y análisis de las propuestas:

1. Cuando la propuesta no sea presentada en la fecha, lugar y hora señalados en la presente invitación;
2. El no diligenciamiento y entrega de la hoja de vida y los soportes de estudios y experiencia que relacione en la hoja de vida como soporte al proceso
3. Cuando en cualquier estado del proceso de selección se estime, evidencie o considere, que alguno de los documentos que conforman la propuesta contiene información engañosa, inconsistente, inexacta, incompleta, o induzca a error, decisión que deberá ser debidamente motivada por el comité evaluador.
4. Cuando en cualquier etapa del proceso se identifique que el proponente presenta antecedentes y/o se encuentra reportado en listas antiterrorismo y/o de lavado de activos.

Comité evaluador:

Se conformará un comité de evaluación compuesto por cinco (5) integrantes así: Un presidente y un secretario con voz pero sin voto y tres evaluadores, los cuales firmaran una cláusula de confidencialidad e imparcialidad, y certificarán no estar incurso en conflicto de interés dentro del proceso de convocatoria.

Para el proceso de evaluación, el comité observara los principios, prohibiciones y criterios de riesgo establecidos en los siguientes documentos los cuales forman parte integral del proceso: Anexos II, III, IV y VII del proyecto T.06.4, como fuente financiera del contrato a suscribir.

Asimismo se guiará para la evaluación técnica y financiera en el expediente de la presente convocatoria conformado por los siguientes documentos: invitaciones, términos de referencia, condiciones para participar y criterios de selección.

Aspectos a Evaluar:

a. Verificación de criterios habilitantes.

El comité de evaluación procederá a verificar como requisito habilitante para la siguiente fase del proceso de evaluación los siguientes aspectos:

- ✓ El proponente no ha incurrido en causal de rechazo.
- ✓ El proponente cumple con el perfil solicitado en la convocatoria y los términos de referencia.
- ✓ El proponente cumple con el mínimo de experiencia solicitado en la convocatoria y los términos de referencia.

Las hojas de vida de los candidatos que incumpla alguno de los criterios habilitantes serán excluidas del proceso de selección

b. Análisis de la documentación entregada

El comité de evaluación revisará los siguientes criterios:



MASCA Paz
sur del Meta



**CORPORACIÓN DESARROLLO PARA
LA PAZ DEL PIEDEMONTE ORIENTAL**
NIT. 822.002.843-3

	1. Criterio	2. Peso en la decisión (%)	3. Aspectos para asignación de puntaje	4. Puntaje Máximo
1	Educación y capacitación	20	<p>Título profesional a nivel de pregrado Comunicación Social y Periodismo (10 puntos por cada título que acredite, Se asignarán máximo 20 puntos)</p> <p>Título de postgrado a nivel de especialización (5 puntos por cada título), en temáticas relacionadas con la planeación y gestión comunitaria. Se asignarán máximo 10 puntos.</p>	30 puntos
2	Experiencia profesional general En desarrollo de proyectos de comunicación con comunidades del departamento del Meta, que incluya experiencia en el diseño de estrategias, programas y proyectos con enfoque diferencial, así como experiencia en el desarrollo de contenidos comunicacionales que oriente y forme a la comunidad para la difusión de acciones en su territorio.	50	<p>Experiencia inferior a 24 meses: 0 puntos.</p> <p>Experiencia igual o superior a 24 e inferior a 30 meses: 15 puntos.</p> <p>Experiencia igual o superior a 30 e inferior a 36 meses: 30 puntos.</p> <p>Experiencia de 36 o más meses: 45 puntos</p>	45 puntos
3	Experiencia previa en el territorio Experiencia de trabajo en los municipios de Mesetas, San Juan de Arama, Vista Hermosa y Puerto Rico	10	Experiencia mínima de seis (6) en alguno de los municipios objeto de intervención (1 punto por mes acreditado)	24 puntos
4	Otros criterios Conocimiento y manejo de metodologías y herramientas que promuevan la participación ciudadana	20	Actividades de formación o capacitación. 1 punto por cada 40 horas de formación universitaria o capacitación en metodologías y herramientas que promuevan la participación ciudadana. Cuando la experiencia sea acreditada en meses, se asignará 1 punto por cada mes.	5 puntos

Adjudicación:

La decisión de contratación se tomará a partir del mayor puntaje obtenido en la sumatoria de análisis de la documentación entregada.



MASCA Paz
sur del Meta



**CORPORACIÓN DESARROLLO PARA
LA PAZ DEL PIEDEMONTE ORIENTAL**
NIT. 822.002.843-3

Desempate de propuestas

Se entenderá que hay empate cuando dos o más propuestas hayan obtenido igual puntaje en relación con los factores de selección.

En caso de empate entre proponentes habilitados, la recomendación de selección por parte del Comité Evaluador, deberá tener en cuenta las siguientes reglas en el orden correspondiente:

- a. Prevalece la propuesta que cuente con la mejor valoración en experiencia.
- b. Si persiste el empate, prevalece la propuesta de quien cuente con la valoración más alta en la formación académica.
- c. Si una vez aplicado el criterio anterior persiste la situación citará a los proponentes que se encuentren en esta situación, a la sede de Cordepaz a fin de determinar el procedimiento de sorteo mediante la modalidad de balota que se regulará por el siguiente procedimiento:
 - i. El primer sorteo se realizará para definir el orden mediante el cual los proponentes seleccionarán las balotas que diriman el empate.
 - ii. Revisión estado balotas, se pondrá en evidencia, a viva voz, la numeración de las balotas la cual debe guardar relación directa con la cantidad de proponentes habilitados para el desempate.
 - iii. Se depositan las balotas previamente revisadas, una a una, en sobre no traslucido.
 - iv. Se brindará la indicación a los proponentes de la oportunidad que tendrán para escoger la balota.
 - v. Cada proponente selecciona en su oportunidad una balota, el número que esta refleje, le dará el orden en que podrá seleccionar la balota que dirima el empate.
 - vi. Realizado el primer sorteo, y definido el orden de selección; los proponentes procederán a escoger la balota que dirima el empate, en el orden que se haya determinado. Se adjudicará el proceso de selección al proponente que saque la balota con el mayor número, o bien la balota de diferente color a las demás. El resultado será aceptado de antemano por los proponentes involucrados en el empate sin lugar a reclamación alguna.

Declaratoria de desierto

El proceso de selección será declarado desierto en los siguientes eventos:

- a) Existan motivos o causas que impidan la escogencia y aplicación del principio de selección objetiva.
- b) No se presente ninguna propuesta.
- c) Habiéndose presentado únicamente una propuesta, ésta incurra en alguna causal de rechazo.
- d) Habiéndose presentado más de una propuesta, ninguna de ellas se ajuste a los requerimientos y condiciones consignados en los Términos de Referencia.

Atentamente,


SOMIA PABÓN BARRERA
Directora Ejecutiva